

ПРИНЯТО
На заседании
Педагогического совета
Протокол № 4 от 25 марта 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №15»
Е.А. Лыскова
Приказ от 26.03.2020 г. №36

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №15»

1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является одним из органов самоуправления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» (далее – МБДОУ «Детский сад № 15»)
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом МБДОУ «Детский сад № 15».
- 1.3. Общее собрание коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено МБДОУ «Детский сад № 15», использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления .

1. Задачи общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива действует на основании нормативного локального акта и решает следующие задачи:
 - содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
 - реализация права МБДОУ «Детский сад № 15» на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности МБДОУ «Детский сад № 15», образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

- содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2. Функции Общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 15» относятся:

- определение численности и полномочий комиссии по трудовым спорам МБДОУ «Детский сад № 15», избрание её членов;
- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- принятие Устава, изменений и дополнений, вносимые в Устав МБДОУ «Детский сад № 15».

2.2. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МБДОУ «Детский сад № 15»;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ «Детский сад № 15» и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ «Детский сад № 15»;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ «Детский сад № 15»;
- заслушивает отчеты заведующего МБДОУ «Детский сад № 15» о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителя заведующего по административной и хозяйственной работе, заместителя заведующего по воспитательной и методической работе и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ «Детский сад № 15» и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями

(законными представителями) воспитании ков, решения Родительского комитета и Родительского собрания МБДОУ «Детский сад № 15»;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ «Детский сад № 15», его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3. Права Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ «Детский сад № 15»;
- создавать временные или постоянные комиссии, для решения конфликтных вопросов о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора, руководства и работников МБДОУ «Детский сад № 15»;
- вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых МБДОУ «Детский сад № 15» является основным местом работы;
- по вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 15» считается правомочным, если на нём присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива МБДОУ «Детский сад №15».

4.2 Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ «Детский сад № 15», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

5.1 В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ «Детский сад № 15», независимо от возраста, пола, религиозной и социальной направленности, стажа работы, занимаемой должности.

5.2 На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых МБДОУ «Детский сад № 15» является основным местом работы.

5.4 Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.5 Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания, открывая и закрывая его, предоставляя слово его участникам;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- обеспечивает соблюдение регламента;
- контролирует обстановку в зале;
- выносит на голосование вопросы повестки дня, утверждения протоколов счетной комиссии, подписывает протокол собрания;
- контролирует выполнение решений.

5.6 Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год в соответствии с годовым планом работы МБДОУ «Детский сад № 15».

5.7 Если на момент окончания регистрации трудовой коллектив не собран, объявляется дата проведения другого Общего собрания. Такое собрание проводится по повестке дня, не состоявшегося собрания.

5.8 Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9 Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его заведующим МБДОУ «Детский сад № 15» являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса и своевременно (в течении 1-2 дней после принятия данного решения) доводятся до сведения всех членов трудового коллектива.

5.10 По требованию не менее 10% участников собрания по отдельным вопросам повестки дня проводится тайное голосование. Требование о проведении тайного голосования предъявляется в письменном виде организаторам собрания не менее чем за один день до начала работы. Бюллетень для тайного голосования содержит следующие данные:

- полное наименование организации;
- место и дату проведения собрания;
- формулировку каждого вопроса, поставленного на голосование,
- выраженное формулировками "за", "против" и "воздержался".

При подсчете голосов по итогам голосования, осуществляемом при помощи бюллетеней, учитываются и засчитываются голоса по тем вопросам, по которым голосующим отмечен только один из возможных вариантов голосования. Если бюллетень заполнен с нарушением этого требования, он признается недействительным, и голоса по содержащимся в нем вопросам не учитываются.

Если же бюллетень для голосования содержит несколько вопросов, поставленных на голосование, несоблюдение указанного выше требования в отношении одного или нескольких вопросов не влечет за собой признания бюллетеня недействительным в целом. По итогам голосования счетная комиссия составляет протокол, подписываемый ее членами. После утверждения протокола собранием бюллетени для голосования опечатываются и приобщаются к материалам собрания. Протокол об итогах голосования подлежит приобщению к протоколу

собрания. Итоги голосования оглашаются на собрании, в ходе которого проводилось голосование.

5.11 О проведении внеочередного Общего собрания трудового коллектива вправе принять решение:

- заведующий МБДОУ «Детский сад № 15» или лицо исполняющее его обязанности;
- профсоюзный комитет или инициативная группа работников МБДОУ «Детский сад № 15», состоящая не менее чем из 10 % от общей численности работников МБДОУ «Детский сад № 15»;
- по требованию профсоюзного комитета и (или) указанных лиц заведующий МБДОУ «Детский сад № 15» обязан в срок не более трёх рабочих дней созвать Общее собрание трудового коллектива, создав для его проведения необходимые условия. Однако заведующий МБДОУ «Детский сад № 15» и вправе отказать профсоюзному комитету, указанным выше инициативным группам работников в создании условий для проведения Общего собрания трудового коллектива, если предложенная ими повестка дня не соответствует требованиям действующего законодательства, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

5.12 Повестку дня внеочередного Общего собрания трудового коллектива формируют органы или лица, принявшие решение о его созыве. При этом другие органы или лица вправе вносить в повестку дня для рассмотрения другие вопросы.

5.13 Органы (лица), созывающие собрание, определяют:

- дату, место и время проведения Общего собрания;
- порядок сообщения работникам о проведении Общего собрания;
- перечень информации (материалов), представляемой работникам при подготовке к проведению Общего собрания;

5.14 В сообщении (объявлении) о проведении собрания указываются:

- дата, место и время проведения Общего собрания;
- вопросы, включенные в повестку дня Общего собрания;
- порядок ознакомления работников с информацией (материалами) к повестке дня.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

6.1 Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6.2. Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- Реализацию коллективного договора.
- Соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБДОУ «Детский сад № 15».
- Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания трудового коллектива.

6. Делопроизводство общего собрания.

7.1. План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью годового плана работы МБДОУ «Детский сад № 15».

7.2. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.3. Протокол ведется на основании повестки дня собрания, выступлений его участников, вопросов, поставленных на голосование, протоколов счетной комиссии о регистрации участников и о результатах голосования. Протоколы подписываются председателем и секретарем, оформляются не позднее пяти рабочих дней после окончания собрания в книге протоколов, где фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

- 7.4. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.
- 7.5. В случае обнаружения ошибок, неточностей, недостоверного изложения фактов в протоколе собрания, участник собрания вправе требовать от председателя его изменения. В свою очередь, председатель обязан принять меры по внесению в протокол соответствующих изменений и уточнений, а также сделать соответствующее сообщение следующему собранию, внося данный вопрос в его повестку дня.
- 7.6. Книга протоколов передается по акту при смене руководства учреждения.

7. Срок действия настоящего Положения.

- 8.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 15» с указанием даты введения.
- 8.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 8.3. Срок данного положения не ограничен. Положение действует с момента его утверждения до принятия нового.